




ORGANIZAČNÍ SMĚRNICE č. 09/21 POSKYTOVÁNÍ OSOBNÍCH OCHRANNÝCH PRACOVNÍCH PROSTŘEDKŮ, MYCÍCH A ČISTICÍCH PROSTŘEDKŮ		Účinnost od: 23.8.2021
Zpracoval:	František Antoň, technik BOZP a PO	Datum vydání: 20.7.2021
Schválil:	Pavel Urx, starosta města Ing. Tomáš Reichelt, tajemník MěÚ	Revize č.: 0

Rozdělovník

Jméno	Funkce	Podpis
Pavel Urx	Starosta města	
Petr Jansa	Místostarosta města	
Ing. Tomáš Reichelt	Tajemník MěÚ	
Bc. Lenka Sluková	Vedoucí odboru FP	
Mgr. Zdeňka Čvančarová	Vedoucí odboru HS	
Ing. Irena Zárubová	Vedoucí odboru SÚ	
Ing. Petr Strnad	Vedoucí odboru MIŽP	



ORGANIZAČNÍ SMĚRNICE č. 09/21 POSKYTOVÁNÍ OSOBNÍCH OCHRANNÝCH PRACOVNÍCH PROSTŘEDKŮ, MYCÍCH A ČISTÍCÍCH PROSTŘEDKŮ		Účinnost od: 23.8.2021
Zpracoval:	František Antoň, technik BOZP a PO	Datum vydání: 12.08.2009
Schválil:	Pavel Urx, starosta města Ing. Tomáš Reichelt, tajemník MěÚ 	Revize č.: 1 ze dne 31.7.2021

Obsah

1. Úvod.....	2
2. Definice, pojmy.....	3
2.1 Osobní ochranné pracovní prostředky – OOPP (dle zákoníku práce):.....	3
2.2 Osobní ochranný prostředek – OOP (dle nařízení EU 2016/425).....	3
2.3 Pracovní oděv nebo obuv.....	3
2.4 Dezinfekční prostředky.....	3
2.5 Pracovní rizika.....	3
3. Odpovědnosti.....	3
3.1 Odpovědnosti zaměstnavatele.....	3
3.2 Odpovědnosti zaměstnanců.....	4
4. Zásady pro poskytování OOPP.....	5
4.1 Vyhodnocení pracovních rizik.....	5
4.2 Stanovení osobních ochranných pracovních prostředků.....	5
4.3 Ochrana dolních a horních končetin.....	5
4.4 Ochrana očí a obličeje.....	6
4.5 Ochranné přilby.....	6
4.6 Speciální OOPP.....	7
4.7 Práce ve výškách.....	7
4.8 Výstražné vesty s vysokou viditelností.....	7
5. Zásady pro poskytování mycích a čisticích prostředků.....	8



5.1	Mycí a čisticí prostředky.....	8
5.2	Způsob čištění pracovních oděvů.....	9
5.3	Klasifikace prací z hlediska znečištění	9
6.	Zásady pro poskytování ochranných nápojů	9
7.	Závěr.....	11
	Příloha č. 1 Vyhodnocení rizik spojených s výkonem práce u jednotlivých profesí.....	11
	Příloha č. 2 Seznam poskytovaných OOPP zaměstnancům podle profesí a rizik	12
	Příloha č. 3 Evidenční list OOPP zaměstnance	13

1. Úvod

Tato organizační směrnice stanoví rozsah a druh poskytovaných osobních ochranných pracovních prostředků (dále jen OOPP) na základě hodnocení pracovních rizik, které na zaměstnance působí nebo mohou působit.

Tato organizační směrnice vydaná zaměstnavatelem, kterým je město Benešov nad Ploučnicí (dále jen „zaměstnavatel“) se vztahuje na všechny zaměstnance zaměstnavatele.

Organizační směrnice stanoví rozsah bezplatného poskytování a hospodaření s OOPP zaměstnancům, u nichž to vyžaduje:

- ochrana jejich života a zdraví,
- ochrana pracovníků z důvodu hygienických a protiepidemických,
- mimořádné opotřebení nebo znečištění vlivem pracovního prostředí.

Organizační směrnice (dále také „OS“) dále určuje poskytování množství mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků a platí pro všechny zaměstnance a osoby v obdobném pracovním vztahu. Platnost jejího ustanovení je zajištěna změnovým řízením. Za správnost OS a její aktualizaci odpovídá externí dodavatel služeb – technik BOZP a PO pan František Antoň.

Legislativa (v platném znění):

- **zákon č. 262/2006 Sb.**, zákoník práce, § 104,
- **nařízení vlády č. 495/2001 Sb.**, kterým se stanoví rozsah a bližší podmínky poskytování osobních ochranných pracovních prostředků, mycích, čisticích a dezinfekčních prostředků,
- **nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/425** ze dne 9. března 2016 o osobních ochranných prostředcích a o zrušení směrnice Rady 89/686/EHS.
- **pracovní řád zaměstnavatele (OS 01/21).**

Ochranné prostředky musí:

- být po dobu používání účinné proti vyskytujícím se rizikům a jejich používání nesmí představovat další riziko,
- odpovídat podmínkám na pracovišti,
- být přizpůsobeny fyzickým předpokladům jednotlivých zaměstnanců,
- respektovat ergonomické požadavky a zdravotní stav zaměstnanců.



Způsob, podmínky a doba používání ochranných prostředků je stanovena zaměstnavatelem na základě četnosti a závažnosti vyskytujících se rizik, charakteru a druhu práce a pracoviště, s přihlédnutím k vlastnostem ochranných prostředků.

2. Definice, pojmy

2.1 Osobní ochranné pracovní prostředky – OOPP (dle zákoníku práce):

- jsou prostředky osobní ochrany schválené příslušnou autorizovanou zkušebnou a určené k tomu, aby se zaměstnanci jejich používáním chránili před riziky, která by mohla ohrozit jejich život, bezpečnost nebo zdraví při práci,
- jsou ochranné prostředky, které musí chránit zaměstnance před riziky, nesmí ohrožovat jejich zdraví, nesmí bránit při výkonu práce a musí splňovat požadavky stanovené právními předpisy.

2.2 Osobní ochranný prostředek – OOP (dle nařízení EU 2016/425)

- prostředek navržený a vyrobený k nošení nebo držení osobou pro ochranu před jedním nebo více riziky pro její zdraví nebo bezpečnost,
- vyměnitelná součást pro prostředky uvedené v prvním bodě, jež má zásadní význam pro jejich ochrannou funkci,
- přípojovací systém pro prostředky uvedené v prvním bodě, který není držen ani nošen osobou, je navržen k připojení daného prostředku k vnějšímu zařízení nebo ke spolehlivému kotvicímu bodu, není navržen k trvalému připevnění a nevyžaduje připevňovací činnosti před použitím.

Poznámka: OOP jsou tedy osobní ochranné prostředky, jejich podmožinou jsou OOPP – osobní ochranné pracovní prostředky. Mezi OOPP nepatří prostředky pro sport a volný čas. OOP i OOPP spojuje jejich ochranná funkce, ovšem OOPP jsou ochranné prostředky, které poskytuje zaměstnavatel svým zaměstnancům, viz zákoník práce nebo nařízení vlády č. 495/2001 Sb.

2.3 Pracovní oděv nebo obuv

- plní funkci osobního ochranného pracovního prostředku v prostředí, v němž oděv nebo obuv podléhá při práci mimořádnému opotřebením nebo znečištění nebo plní ochrannou funkci.

2.4 Dezinfekční prostředky

- chemické látky nebo jejich směsi, které zneškodňují patogenní mikroorganismy a jsou určeny k předcházení vzniku a šíření infekčních onemocnění,
- ochranné masti s dezinfekčním účinkem.

2.5 Pracovní rizika

- kombinace pravděpodobnosti a rozsahu možného zranění nebo poškození zdraví
- zaměstnance, vystaveného v pracovním procesu jednomu nebo více potenciálním zdrojům pracovních úrazů nebo ohrožení zdraví pracovníka,
- rizika tepelná, záření, chemická a biologická se stanoví na základě odborných měření.

3. Odpovědnosti

3.1 Odpovědnosti zaměstnavatele

Zaměstnavatel je povinen:



- určit vhodné OOPP na základě vyhodnocení rizik, která působí nebo mohou působit na zaměstnance,
- informovat zaměstnance o rizicích, před kterými je používání OOPP chrání,
- seznámit zaměstnance se způsobem používání OOPP a s návodem výrobce,
- přidělit vhodné OOPP a zavést osobní karty nároku na OOPP při nástupu nebo změně pracovní činnosti s uvedením všech rizik působících při výkonu pracovní činnosti zaměstnance,
- přidělit zaměstnancům OOPP na základě písemného potvrzení o převzetí s tím, že zaměstnanec byl seznámen se způsobem používání OOPP a s návodem výrobce,
- kontrolovat vybavenost a správné používání OOPP jen k těm účelům, pro které jsou určeny,
- vybavit zaměstnance OOPP v mimořádných případech (např. v případech přidělení práce nebo úkolu mimo běžné pracovní a funkční zařazení zaměstnance, brigádnická výpomoc),
- zrevizovat vybavení podřízených OOPP, dojde-li ke změnám v důsledku zavedení nové technologie nebo vzniku nových pracovních podmínek.
- zajistit nebo provést výměnu OOPP, když je snížena jejich ochranná funkce.
- Zaměstnavatel (referent nákupu, skladník) je dále povinen:
- nakupovat OOPP, které jsou schváleny příslušnou státní zkušebnou pro ochranu před tím konkrétním pracovním rizikem, kterému je zaměstnanec vystaven,
- vést evidenci o výdeji OOPP jednotlivým zaměstnancům (evidenční list musí obsahovat jméno zaměstnance, pracovní zařazení, druhy vydaných OOPP a prohlášení zaměstnance: „Zaměstnanec stvrzuje svým podpisem, že byl seznámen se způsobem používání vydaných osobních ochranných pracovních prostředků a s návodem výrobce“),
- optimalizovat zásoby OOPP a skladovat je tak, aby nebyla znehodnocována nebo snižována jejich ochranná funkce,
- určit pro optimalizaci zásob orientační životnost a lhůtu pro výměnu OOPP (OOPP musí být vyměněn okamžitě, když je omezena jeho ochranná funkce opotřebením nebo poškozením),
- kontrolovat používání OOPP zaměstnanci a vyžadovat jejich používání,
- zajistit mycí a čistící prostředky a vést evidenci o jejich výdeji.

3.2 Odpovědnosti zaměstnanců

Zaměstnanci jsou zodpovědní:

- za používání OOPP v souladu s příkazy a pokyny zaměstnavatele, způsobem, se kterým byli seznámeni, v souladu s návodem výrobce,
- za používání OOPP výhradně při těch činnostech, pro které jim byly OOPP přiděleny,
- za řádné pečování o přidělené OOPP, správné hospodaření s nimi, zajišťování jejich drobné denní údržby v souladu s návodem výrobce, aby nedošlo k porušení funkčních vlastností OOPP použitím nevhodných čistících nebo desinfekčních prostředků,
- za odkládání OOPP na místech k tomu určených,
- za ztrátu, svévolné poškození nebo zničení OOPP, které vedení společnosti svěřilo zaměstnanci na základě jeho písemného potvrzení do užívání,
- za oznámení závady na přiděleném OOPP svému nadřízenému, včetně žádosti o jejich výměnu.

Zaměstnanci nesmí:

- používat nefunkční ochranný prostředek.



4. Zásady pro poskytování OOPP

4.1 Vyhodnocení pracovních rizik

Mechanická rizika jsou identifikovatelná zpravidla na základě analýzy rizik. Rizika tepelná, záření a chemická se stanovují zpravidla na základě odborných měření a jsou podložena výsledky těchto měření.

Vyhodnocení rizik spojených s výkonem práce u jednotlivých profesí je provedeno v tabulce uvedené v příloze č.1 této OS.

Posouzení rizik práce, popř. mimořádného opotřebení a znečištění prostředků provádí odpovědný vedoucí pracovník ve spolupráci s bezpečnostním technikem.

4.2 Stanovení osobních ochranných pracovních prostředků

Zaměstnanci jsou vybavováni OOPP pro výkon práce podle seznamu poskytovaných OOPP, viz příloha č.2 této OS, na základě vyhodnocení rizik spojených s výkonem práce. Rozhodující pro přidělování OOPP je vždy výskyt rizika, kterým je při dané pracovní činnosti zaměstnanec ohrožen a proti tomuto riziku musí být jemu ochranný prostředek přidělen, bez ohledu na to, zda je vyjmenován v základním přehledu podle předpokládaných hlavních pracovních činností dle zařazení zaměstnance.

Zaměstnancům, kteří vykonávají práce, při nichž je stanoveno používání OOPP jen příležitostně nebo nepravidelně, se tyto prostředky poskytují jen na dobu vykonávané práce, pro kterou jsou OOPP určeny. Tyto OOPP určí příslušný vedoucí pracovník na základě zhodnocení existujících rizik při výkonu práce. Např.: Pracovníkům, kteří mohou být specificky (při různých pracích) ohroženi chladem a dle profese jim OOPP proti chladu nepřísluší, vyhodnotí toto riziko příslušný vedoucí pracovník a zajistí jim poskytování prošíváných pracovních vest nebo bund dle druhu ohrožení chladem.

V případě, že zaměstnanec vykonává více profesí a podle rozpisu poskytovaných OOPP mu náleží stejné OOPP pro více profesí, obdrží tento OOPP pouze jednou. V osobní kartě nároku a výdeje OOPP musí být vypsány všechny činnosti či profese, které zaměstnanec vykonává a příslušné OOPP.

V případě, že některou činnost vykonává dle pracovního zařazení více zaměstnanců, postačí, když budou příslušné OOPP k dispozici na ohroženém pracovišti, nemusí být tedy vydávány každému zaměstnanci samostatně, např. reflexní vesta ve služebním vozidle, ochranný štít při práci s ručním náradím apod.

Za řádné vedení záznamů o přidělení OOPP do evidenčního listu zaměstnance (příloha č.3) je zodpovědný příslušný určený zaměstnanec odboru hospodářsko-správní.

4.3 Ochrana dolních a horních končetin

Zaměstnanec, který má stanovenou pracovní obuv, musí tuto nosit, není dovoleno pracovat v lehké plátěné obuvi nebo v otevřených sandálech. Zvláště důležité je používání pevné obuvi při stavebních činnostech, při činnostech na venkovním pracovišti.

Ochranné rukavice zaměstnanec použije při činnostech, kdy hrozí nebezpečí poškrábání, pořezání, popálení nebo poleptání rukou. Vztahuje se také na úklidové práce za použití žíravín (Savo, Domestos apod.), vhodné gumové rukavice (např. butylkaučuk, polyvinylchlorid) jsou k dispozici na pracovišti (ve skladu čisticích prostředků ...). Pozor – tenké jednorázové rukavice jsou nevhodné, neposkytují dostatečnou ochranu proti žíravinám!



4.4 Ochrana očí a obličeje

Z důvodu možného zasažení očí nebo obličeje mechanickými částicemi (při údržbových pracích, při práci s el. náradím s možným odletem třísek apod.) jsou zaměstnanci povinni používat ochranné brýle proti mechanickým částicím nebo obličejový štít.

Z důvodu možného zasažení očí chemickými látkami (při manipulaci s kyselinami, zásadami, žíravinami, dezinfekčními a čisticími prostředky) jsou zaměstnanci povinni používat ochranné brýle nebo obličejový štít, pokud hrozí nebezpečí zasažení očí nebo obličeje, např. při mimořádné události, při použití čisticího prostředku v nádobě s rozprašovačem apod.

V případě, že bude tyto činnosti vykonávat dle pracovního zařazení více pracovníků, postačí, když budou tyto OOPP k dispozici na ohroženém pracovišti, nemusí být tedy vydávány každému zaměstnanci samostatně.

4.5 Ochranné přilby

Ochranné přilby sloužící k ochraně hlavy a lebky musí být s ohledem na charakter činností a pracovišť používány při následujících činnostech:

- **práce na staveništi:** zejména práce montážní, demontážní a instalační,
- **práce se zdvihacím zařízením ZZ:** zejména obsluha mostových jeřábů, otočných konzol, kočky s kladkostrojem, vozidel s manipulační hydraulickou rukou, práce v blízkosti zdviží, zdvihacích zařízení, jeřábů a dopravníků (viz Systém bezpečné práce),
- **práce v prostoru zavěšeného břemene:** jakékoliv práce v prostoru zavěšeného břemene, zejména při současném provozu zdvihacího zařízení (z důvodu rizika úrazu hlavy zavěšeným břemenem nebo pádem jiných předmětů v souvislosti s provozem zdvihacího zařízení), za ohrožený prostor se považuje vzdálenost 4 m ve všech směrech od zavěšeného břemene, příp. jej vymezí vedoucí práce,
- **řidiči vysokozdvížných vozíků:** zejména obsluha vysokozdvížných vozíků při pohybu mimo ochrannou klec stanoviště řidiče na VZV, obsluha VZV bez pevného střešního krytu stanoviště řidiče,
- **práce v prostoru s nebezpečím pádu předmětů z výšky:** zejména práce v blízkosti regálů nebo skladovaných předmětů, jejichž výška horního okraje přesahuje 2 m a materiál nad touto výškou není bezpečně zajištěn proti vypadnutí do prostoru pohybu osob (platí pro zaměstnance skladu i pro ostatní osoby pohybující se v prostoru skladu), práce pod lešením nebo v jeho blízkosti, práce v prostoru pod prováděnými pracemi ve výškách (na stavbě),
- **práce ve výškách a nad volnou hloubkou:** zejména práce na pohyblivých pracovních plošinách, práce na lešení, práce na žebříku, kdy je výška chodidel min. 5 m nad úroveň okolního terénu.

Poznámka: Za práce ve výškách nebo nad volnou hloubkou jsou považovány práce na pracovištích a přístupových komunikacích, pokud leží ve výšce nad 1,5 m nad okolní úroveň, případně pokud pod nimi volná hloubka přesahuje 1,5 m.

Při výše uvedených činnostech je zaměstnanec povinen používat ochrannou přilbu, kterou má přidělenou. Není dovoleno používat jinou přilbu, než kterou zaměstnanec dostane přidělenou, a to z hlediska hygienických předpisů.

Definice:

- **Průmyslová ochranná přilba:** výstroj určená zejména k ochraně horní části hlavy uživatele před úrazem způsobeným padajícími předměty.
- **Přilba pro horolezce:** pokrývka hlavy, určená především pro ochranu horní části hlavy uživatele před nebezpečími, která mohou vzniknout při činnostech spojených s horolezectvím.



Poznámka: Práce ve výškách, kdy je zaměstnanec chráněn proti pádu bezpečnostním postrojem s lanem opatřeným tlumivkou, se považuje na činnost spojenou s horolezectvím.

Požadavky na ochranné přilby:

- Ochranné přilby musí být udržovány v čistém stavu, v prostoru provozu nesmí být odkládány na jiné než určené místo.
- Po ukončení práce je povinností zaměstnance uložit ochrannou přilbu do své šatní skříně. Vedoucí pracovníci mohou mít přilby uloženy v kanceláři.
- Ochrannou přilbu musí mít zaměstnanec vždy nasazenou, a pokud je upínací tak řádně upnutou.
- V případě poškození ochranné přilby je povinností zaměstnance nahlásit vzniklou závadu příslušnému vedoucímu pracovníkovi (mistrovi), který zajistí její výměnu.
- Pro práce ve výškách se musí používat jen přilby určené pro práce ve výškách (s řemínkem uchyceným ve čtyřech bodech, testované na boční náraz). Běžné přilby nejsou určeny pro práce ve výškách.
- Životnost přilby udává výrobce konkrétního typu přilby (zpravidla 4-5 let – viz návod výrobce). Rok výroby musí být vyznačen na přilbě. Po uplynutí doby životnosti se přilby musí vyřadit, nesmí se používat.
- Používané přilby musí odpovídat požadavkům ČSN EN 397 Průmyslové ochranné přilby. Toto deklaruje výrobce v návodu k používání přilby.
- Přilby pro práce ve výškách by měly odpovídat požadavkům ČSN EN 12492 Horolezecká výstroj – Přilby pro horolezce – Bezpečnostní požadavky a zkušební metody. Příp. musí odpovídat alespoň požadavkům ČSN EN 397, pokud výrobce v návodu k používání vysloveně neuvede, že přilba nesmí být používána nebo není vhodná pro práce ve výškách.

4.6 Speciální OOPP

Pracovní dioptrické brýle – skla, případně rámeček poskytuje organizace po předběžné dohodě s vedoucím pracoviště o ceně za provedení. Vzhledem ke specifickým potřebám si provedení OOPP zajistí pracovník sám a na základě předloženého dokladu mu bude výrobek proplacen. Předpokládaná životnost je nejméně 2 roky.

4.7 Práce ve výškách

Při práci ve výškách (tzn. ve výšce nad 1,5 m nad okolní úrovní), při práci na žebříku (kdy zaměstnanec stojí chodidly ve výšce větší než 5 m nad úrovní okolního terénu), musí být zaměstnanci zajištěni proti pádu. Vhodné osobní ochranné pracovní prostředky proti pádu (včetně určení kotevních míst), příp. další OOPP na základě vyhodnocení rizik, musí být stanoveny v technologickém postupu pro konkrétní práci. OOPP bude poskytovat osoba odpovědná za práce ve výškách vždy před zahájením práce, prokazatelným způsobem – proti podpisu. Jedná se zejména o následující OOPP:

- bezpečnostní postroj pro práce ve výškách (s lanem opatřeným tlumivkou),
- ochranná přilba pro práce ve výškách.

4.8 Výstražné vesty s vysokou viditelností

Zaměstnavatel je povinen zajistit způsob organizace práce a pracovních postupů při provozování silniční dopravy, obsluze, opravách, kontrole a údržbě dopravních prostředků a pracovních činností, při nichž se používají dopravní prostředky, tak, aby zaměstnanec používal při odstraňování poruch, ke kterým došlo během jízdy na pozemních komunikacích a kdy je nutno na ně vstoupit, výstražné vesty s vysokou viditelností vyhovující požadavkům normových hodnot.



Pokud tuto vestu řidič nemá, nemůže vystoupit z vozidla z důvodu možného rizika (zranění způsobené jiným automobilem z důvodu špatné viditelnosti při opravě svého vozidla). Vždy musí být zajištěno, že v každém motorovém vozidle bude umístěna tato výstražná vesta s vysokou viditelností.

Poznámka: Motorová vozidla, s výjimkou motocyklů a mopedů, musí být vybavena oděvním doplňkem s označením z retroreflexního materiálu (podle ČSN EN ISO 20471). Povinnou výbavu motorových vozidel stanoví vyhláška č. 341/2014 Sb., ve znění pozdějších předpisů. Tímto oděvním doplňkem je např. vesta oranžové nebo žlutozelené barvy doplněná pruhy z retroreflexního materiálu.

Při práci na staveništi, při čištění, údržbě a opravách na venkovních pracovištích musí zaměstnanec používat výstražné vesty nebo oděvy vyrobené z fluorescenčního materiálu (z důvodu rizika střetu s dopravními prostředky).

Při posunu, při práci na kolejišti, při čištění, údržbě a opravách drážních vozidel musí zaměstnanec používat výstražné vesty nebo oděvy vyrobené z fluorescenčního materiálu. Všichni zaměstnanci jsou povinni nosit při práci a pohybu ve venkovních prostorách výstražné vesty (reflexní vesty, oděv, bundy apod.), platí zejména pro venkovní pracoviště (upřesnit místa).

5. Zásady pro poskytování mycích a čisticích prostředků

5.1 Mycí a čisticí prostředky

Zaměstnavatel poskytuje zaměstnancům mycí, čisticí a dezinfekční prostředky na základě rozsahu znečištění kůže a oděvu.

K předcházení vzniku a šíření infekčních onemocnění poskytne zaměstnavatel dezinfekční prostředky. Za dezinfekční prostředky se považují též ochranné masti s dezinfekčním účinkem.

Zaměstnancům, kteří přicházejí do styku s látkami, jež mohou způsobit podráždění pokožky nebo znečištění zaměstnance, poskytne zaměstnavatel podle druhu látky mycí a čisticí prostředky, jejichž doporučené množství je uvedeno v příloze č. 4 nařízení vlády č. 495/2001 Sb., případně regenerační krémy a masti.

Množství poskytovaných mycích a čisticích prostředků (včetně ochranných mastí) se stanovuje dle stupně znečištění:

Tabulka množství poskytovaných mycích a čisticích prostředků				
Skupina	Stupeň znečištění	Mýdlo, mycí prostředek (g/měsíc)	Čisticí pasta (g/měsíc)	Ochranný krém (ks/rok)
A	práce velmi nečistá	200	900	
B	práce nečistá	100	600	
C	práce méně čistá	100	300	
D	práce čistá	100	---	



Poznámka: Jedná se o doporučené množství podle přílohy č. 4 nařízení vlády č. 495/2001 Sb. Konkrétní upřesnění množství mycích a čisticích prostředků provede zaměstnavatel podle vyhodnocení rizik.

Z hlediska zajištění základní hygieny jsou mýdla a ručníky na místech určených k základní hygieně zajišťovány společností. Zaměstnanci výrobních profesí mají nárok na 2 ks ručníků ročně.

Za řádné vedení záznamů o přidělení mycích a čisticích prostředků je zodpovědný příslušný určený zaměstnanec.

5.2 Způsob čištění pracovních oděvů

Čištění OOPP zajišťuje společnost u smluvní organizace 1x měsíčně, tyto služby má možnost využít každý zaměstnanec.

5.3 Klasifikace prací z hlediska znečištění

Klasifikace činnosti	pracovní	Příklady profesí a profesních činností
Práce velmi nečistá	A	asfaltéři, lakýrníci, vulkanizéři, deratizéři, galvanizéři, hlubinná těžba, obsluha kotelen na pevná paliva, obsluha a údržba zemních strojů, obsluha a údržba strojních zařízení, hutníci
Práce nečistá	B	seřizovači, vazači, řidiči nákladních vozidel, traktorů a zemědělských strojů, zedníci, montéři, stavební dělníci, obsluha stavebních strojů, lesní a zemědělské dělníci, kováři, provozní chemici, dělníci v potravinářské výrobě, řezníci, uzenaři, svářeči, chovatelé zvířat, obsluha kovoobráběcích strojů, práce ve zdravotnictví způsobující podráždění pokožky
Práce méně čistá	C	mistři, pracovníci technické kontroly, jeřábníci, skladoví dělníci, řidiči osobních vozidel, servisní technici, obuvníci, tesaři, obrábění dřeva, montáž elektrotechnických výrobků, zásobování, úklid
Práce čistá	D	administrativa, obsluha plynových kotelen, dozor, měření, obchod, služby, školství, věda, výzkum

6. Zásady pro poskytování ochranných nápojů

Požadavek na poskytování ochranných nápojů stanoví § 104 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů a nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů.



Zaměstnavatel je povinen poskytovat zaměstnancům, na pracovištích s nevyhovujícími mikroklimatickými podmínkami, ochranné nápoje, a to bezplatně, podle vlastního seznamu zpracovaného na základě vyhodnocení rizik a konkrétních podmínek práce. Ochranné nápoje slouží k ochraně zdraví zaměstnanců před účinky tepelné zátěže či zátěže chladem.

Poskytování ochranných nápojů nelze nahradit finančním plněním.

Pracoviště s nepříznivými mikroklimatickými podmínkami stanoví příslušný orgán ochrany veřejného zdraví na základě měření provedených autorizovanou osobou. Druh a množství poskytovaných ochranných nápojů zaměstnancům na těchto pracovištích se stanoví v závislosti na výsledcích měření ve spolupráci se smluvním lékařem zajišťujícím pracovnělékařské služby.

K ochraně zdraví před účinky zátěže teplem nebo chladem se poskytuje zaměstnanci ochranný nápoj. Ochranný nápoj musí být zdravotně nezávadný a nesmí obsahovat více než 6,5 hmotnostních procent cukru, může však obsahovat látky zvyšující odolnost organismu. Množství alkoholu v něm nesmí překročit 1 hmotnostní procento. Ochranný nápoj pro mladistvého zaměstnance však nesmí obsahovat alkohol.

Vhodné nápoje:

- přírodní minerální voda slabě mineralizovaná, pramenitá voda nebo voda splňující obdobné mikrobiologické, fyzikální a chemické požadavky jako u jmenovaných vod
- přírodní minerální voda středně mineralizovaná nebo voda s obdobnou celkovou mineralizací.

Nevhodné nápoje:

- pro svůj silný dehydratační účinek je zcela nevhodná káva, kakao, silný čaj a alkoholické nápoje, nejsou také vhodné sladké a kolové limonády (důvodem je vysoký obsah cukru), málo vhodné jsou vody syčené CO₂,
- je třeba dobře zvažovat konzumaci iontových a energetických nápojů vzhledem k vykonávané činnosti (jsou vhodnější spíše pro sportovní zátěž).

Ochranný nápoj chránící před zátěží teplem se poskytuje v množství odpovídajícím nejméně 70 % ztráty tekutin a minerálních látek potem a dýcháním za osmihodinovou směnu.

V případě, že jde o práci zařazenou podle přílohy č. 1 nařízení vlády č. 361/2007 Sb., části A, tabulky č. 1, do třídy I až IIIa, se jako ochranný nápoj poskytuje:

- přírodní minerální voda slabě mineralizovaná,
- pramenitá voda, nebo
- voda splňující obdobné mikrobiologické, fyzikální a chemické požadavky jako u jmenovaných vod.

	Třída práce	Druh práce
Jedná se o tyto práce/pracoviště:	I	např. technik
	IIIa	např. údržbář



Hygienický limit ztráty tekutin v zátěži teplem je 1,25 litru za osmihodinovou směnu. Náhrada ztráty tekutin a minerálních látek se uplatňuje v případě, že u práce zařazené podle přílohy č. 1 k nařízení vlády č. 361/2007 Sb., části A, tabulky č. 1 dojde ke ztrátě tekutin překračující hygienický limit 1,25 litru. Náhrada ztráty tekutin se poskytuje v rozsahu upraveném v příloze č. 1 k tomuto nařízení, části A, tabulce č. 6.

Za objednání a poskytování nápojů zodpovídá vedoucí pracoviště, který rovněž rozhoduje, zda jsou splněny klimatické podmínky pro poskytování ochranných nápojů.

Zajišťování nápojů ve společnosti – zaměstnanci mají trvale k dispozici:

- balenou vodu – nápojové automaty na vodu – chodba, pokladna,
- rychlovarnou konvici, lednici, mikrovlnnou troubu (pro přípravu a uchování nápojů).

7. Závěr

S uvedenou OS musí být prokazatelně seznámeni všichni zaměstnanci v rámci školení a jejich znalosti musí být ověřeny.

Za dodržování této OS zodpovídá zaměstnavatel, který je rovněž pověřen kontrolou této organizační směrnice.

Ustanovení této OS platí přiměřeně i pro osoby, které se s vědomím zaměstnavatele pohybují na jeho pracovištích a vykonávají na nich dohodnuté činnosti.

Příloha č. 1 Vyhodnocení rizik spojených s výkonem práce u jednotlivých profesí

PROFESE			RIZIKA														
			Fyzikální							Chemická							
			Mechanická				Tepelná			Elektrina	Hluk	Aerosoly			Kapaliny		
Pády předmětů	Údery, pořezání, náraz, rozdrocení	Bodné, řezné rány, skrábance	Znečištění	Uklouznutí, unádnutí	Teplo, oheň tekutý kov	Chlad	Prach, vlákna	Dýmy	Páry			Ponofení	Postříkání	Mokré prostory			
Kód	X	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
Hlava	lebka	A															
	uši	B															
	oči	C													X		
	dýchací org.	D															
	obličej	E															
	celá hlava	F															
Horní končetiny	ruce	G													X	X	
	paže (části)	H															
Dolní končetiny	chodidla	I					X										
	nohy (části)	J															
Pokožka	K																
Trup/břicho	L														X	X	
Parenterální cesty	M																
Celé tělo	N				X												



PROFESE			RIZIKA														
			Fyzikální								Chemická						
			Mechanická				Tepelná				Aerosoly			Kapaliny			
ÚŘEDNÍCI (referenti, vedoucí apod.)			Pády předmětů	Údery, pořezání, náraz, rozbití	Bodné, řezné rány, skrábance	Znečištění	Uklouznutí, unadnutí	Teplo, oheň řekutiv kov	Chlad	Elektrina	Hluk	Prach, vláčna	Dýmy	Páry	Ponoření	Postřikání	Mokrě prostory
Kód	X	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
Hlava	lebka	A															
	uši	B															
	oči	C													X		
	dýchací org. obličej	D															
	celá hlava	F															
	Horní končetiny	ruce	G													X	X
paže (části)		H															
Dolní končetiny	chodidla	I					X										
	nohy (části)	J															
Pokožka	K																
Trup/břicho	L														X	X	
Parenterální cesty	M																
Celé tělo	N				X												

Příloha č. 2 Seznam poskytovaných OOPP zaměstnancům podle profesí a rizik

Profese	Kategorie	Rizika působící na pracovním místě	Poskytované OOPP	Životnost
uklízečka	C	Nadměrné znečištění těla	pracovní zástěra	12
		Znečištění a poranění nohou	pracovní obuv gumová	24
		Znečištění a poranění rukou	rukavice gumové	6
		Práce ve výškách	bezpečnostní pás	*)
			mycí prostředek	100g/měs
Pracovníci odboru SÚ	B	Prochladnutí v zimním období	Termo oblek 2-dílný	48
		Prochladnutí v zimním období	Rukavice zimní	48
Pracovníci odboru MIŽP	B	Prochladnutí v zimním období	Termo oblek 2-dílný	48
		Prochladnutí v zimním období	Rukavice zimní	48

*) Dle návodu výrobce

OOPP pro pracovníky odboru SÚ a MIŽP jsou cílové. Jiné OOPP pro pracovníky úřadu musí schválit zaměstnavatel. Je nutné vést evidenci na přiloženém formuláři. Finanční náhrady na nákup OOPP jsou ze zákona zakázány,



Příloha č. 3 Evidenční list OOPP zaměstnance

Město Benešov nad Ploučnicí

**EVIDENČNÍ LIST č.
Osobní ochranné pracovní prostředky**

Jméno a příjmení zaměstnance:		Datum narození:	
Profese, pracovní zařazení zaměstnance:			

Datum	Druh, typ, účel osobního ochranného pracovního prostředku							Podpis *) zaměstnance	Poznámky (výdej, vrácení, poškození apod.)
	Ochrana těla	Ochrana nohou	Ochrana rukou	Ochrana obličeje, očí	Ochrana sluchu	Ochrana hlavy	Jiné		

*) Zaměstnanec stvrzuje svým podpisem, že byl seznámen se způsobem používání vydaných osobních ochranných pracovních prostředků a návodem výrobce.

