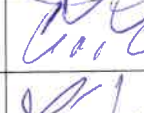
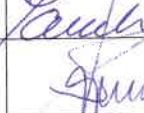




ORGANIZAČNÍ SMĚRNICE č. 06/21 Pracovně lékařská péče		Účinnost od: 10. 5. 2021
Zpracoval:	František Antoň, Mgr. Zdeňka Čvančarová	Datum vydání: 12.08.2009
Schválil:	Pavel Urx, starosta města Ing. Tomáš Reichelt, tajemník MěÚ	Revize č.: 1 ze dne 30.4. 2021

Rozdělovník

Jméno	Funkce	Podpis
Pavel Urx	starosta města	
Petr Jansa	místostarosta	
Ing. Tomáš Reichelt	tajemník	
Bc. Lenka Sluková	vedoucí finančního a plánovacího odboru	
Mgr. Zdeňka Čvančarová	vedoucí odboru HS	
Ing. Irena Zárubová	vedoucí stavebního úřadu	
Ing. Petr Strnad	vedoucí odboru MIŽP	
Jan Svatoš	velitel MěP	



ORGANIZAČNÍ SMĚRNICE č. 06/21 PRACOVNĚ LÉKAŘSKÁ PÉČE		Účinnost od: 10.5.2021
Zpracoval:	František Antoň, Mgr. Zdeňka Čvančarová	Datum vydání:
Schválil:	Pavel Urx, starosta města Ing. Tomáš Reichelt, tajemník MěÚ	Revize č.: 1 ze dne 30.4.2021

Obsah

1. Úvod	2
2. Pracovnělékařské služby	2
2.1 Pravidelný dohled	3
2.2 Hodnocení zdravotního stavu	4
2.3 Žádost o provedení pracovnělékařské prohlídky a posouzení zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci	4
2.4 Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci	5
2.5 Potvrzení o provedení výstupní prohlídky	7
2.6 Práce nebo činnosti, jejichž součástí je riziko ohrožení zdraví	7
3. Povinnosti a oprávnění	8
3.1 Povinnosti a oprávnění zaměstnavatele	8
3.2 Povinnosti a oprávnění poskytovatele pracovnělékařských služeb	10
3.3 Povinnosti zaměstnanců	12
4. Lékařské prohlídky v zaměstnání	12
4.1 Vstupní prohlídky	12
4.2 Periodické prohlídky	13
4.3 Mimořádné prohlídky	14
4.4 Výstupní prohlídky	15
4.5 Následné prohlídky	16
5. Závěr	16



1. Úvod

Zaměstnavatel je povinen vytvářet zaměstnancům pracovní podmínky, které umožňují bezpečný výkon práce. Za tím účelem zajišťuje mimo jiné pracovnělékařské služby (dříve závodní preventivní péči).

Oblast lékařských prohlídek upravují zejména následující předpisy (v platném znění):

- **zákon č. 262/2006 Sb.**, zákoník práce,
- **zákon č. 373/2011 Sb.**, o specifických zdravotních službách,
- **zákon č. 258/2000 Sb.**, o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů,
- **zákon č. 48/1997 Sb.**, o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů,
- **vyhláška č. 79/2013 Sb.**, o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče) (dále jen vyhláška č. 79/2013 Sb.).

Každý zaměstnanec musí být zdravotně způsobilý pro vykonávanou práci a zaměstnavatel nesmí připustit, aby zaměstnanec vykonával práce, které neodpovídají jeho zdravotní způsobilosti (podle zákoníku práce).

2. Pracovnělékařské služby

Pracovnělékařské služby jsou zdravotní služby preventivní, jejichž součástí je:

- 1) hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví,
- 2) provádění pracovnělékařských prohlídek, které jsou preventivními prohlídkami a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci,
- 3) poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací,
- 4) školení v poskytování první pomoci,
- 5) pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce.

Poskytovatelem pracovnělékařských služeb je:

- poskytovatel v oboru všeobecné praktické lékařství, nebo
- poskytovatel v oboru pracovní lékařství.

Zaměstnavatel pro výkon práce na svých pracovištích:

- 1) je povinen, jde-li o práce, které jsou zařazené podle zákona o ochraně veřejného zdraví do kategorie první, druhé, druhé rizikové, třetí nebo čtvrté anebo je součástí práce činnosti, pro jejíž výkon jsou podmínky stanoveny jinými právními předpisy, uzavřít písemnou smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb s poskytovatelem pracovnělékařských služeb,
- 2) může, **jde-li o práce zařazené do kategorie první** podle zákona o ochraně veřejného zdraví a není-li součástí této práce činnosti, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny vyhláškou č. 79/2013 Sb. (tzn. práce nebo činnosti s rizikem ohrožení zdraví) nebo jinými právními předpisy, zajišťovat provádění pracovnělékařských prohlídek, posuzování zdravotní způsobilosti k práci a vydávání lékařských posudků o zdravotní způsobilosti k práci na základě písemné žádosti u poskytovatele uvedeného v bodě A, který je registrujícím poskytovatelem zaměstnance nebo osoby ucházející se o zaměstnání, pokud jiný právní předpis



nestanoví jinak; ostatní součásti pracovnělékařských služeb zaměstnavatel zajišťuje, je-li to důvodné pro ochranu zdraví zaměstnanců, prostřednictvím poskytovatele pracovnělékařských služeb, se kterým pro zajištění konkrétní služby uzavře písemnou smlouvu,

- 3) je povinen, dojde-li ke změně zařazení práce do kategorie vyšší než kategorie první podle zákona o ochraně veřejného zdraví nebo ke změně činnosti, pro jejíž výkon jsou podmínky stanoveny vyhláškou č. 79/2013 Sb. (tzn. práce nebo činnosti s rizikem ohrožení zdraví) nebo jinými právními předpisy, uzavřít novou nebo doplnit dosavadní písemnou smlouvu s poskytovatelem pracovnělékařských služeb o ty pracovnělékařské služby, které doposud nepožadoval, a to nejpozději do 3 měsíců ode dne, kdy k této změně došlo.

Agentura práce zajišťuje pracovnělékařské služby pro své zaměstnance, které dočasně přiděluje k uživateli, prostřednictvím:

- poskytovatele pracovnělékařských služeb, se kterým uzavřela písemnou smlouvu (tzn. smluvní lékař příslušné agentury),
- registrujícího poskytovatele zaměstnance na základě písemné žádosti (tzn. „vlastní lékař příslušného zaměstnance / uchazeče o zaměstnání, ve výše povolených případech, tzn. kategorie 1, neriziková, bez rizik ohrožení zdraví),

poskytovatele pracovnělékařských služeb uživatele na základě podmínek stanovených v písemné dohodě o dočasném přidělení zaměstnance agentury práce k výkonu práce u uživatele uzavřené podle zákoníku práce (tzn. smluvní lékař příslušné firmy, kde bude zaměstnanec vykonávat práci).

Zaměstnavatel hradí pracovnělékařské služby poskytované dle zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, s výjimkou:

- 1) posuzování nemocí z povolání,
- 2) sledování vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách u nemocí z povolání a
- 3) vývoje zdravotního stavu při lékařských preventivních prohlídkách po skončení rizikové práce.

Rozsah pracovnělékařských služeb se stanoví s ohledem na zdravotní náročnost vykonávaných prací podle jejich zařazení do kategorií podle zákona o ochraně veřejného zdraví, podle obsahu činností, pro jejichž výkon jsou stanoveny požadavky v části II přílohy č. 2 vyhlášky č. 79/2013 Sb. nebo jiným právním předpisem a podle doby potřebné k jejich zajištění. Doba potřebná k provádění pracovnělékařských služeb je stanovena v příloze č. 1 k vyhlášce č. 79/2013 Sb.

2.1 Pravidelný dohled

Obsahem pracovnělékařských služeb při dohledu je:

- pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce za účelem zjišťování a hodnocení rizikových faktorů (zohledňuje se zdravotní náročnost vykonávané práce a charakter podmínek na pracovištích zaměstnavatele),
- dohled v zařízení závodního stravování a dalších zařízeních zaměstnavatele,
- hodnocení rizik s využitím informací o míře expozice rizikovým faktorům při výkonu práce a výsledků analýzy výskytu nemocí z povolání, pracovních úrazů a nemocí souvisejících s prací,
- spolupráce při vypracování návrhů pro zaměstnavatele na odstranění zjištěných závad, včetně návrhu na zajištění měření rizikových faktorů pracovních podmínek.



Pravidelný dohled se vykonává na všech pracovištích zaměstnavatele nejméně:

jedenkrát za kalendářní rok, nebo

jedenkrát za 2 kalendářní roky, jde-li o práce zařazené do kategorie první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a není-li součástí této práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny v části II přílohy č. 2 k vyhlášce č. 79/2013 Sb. (tzn. práce s rizikem ohrožení zdraví) nebo jiným právním předpisem.

2.2 Hodnocení zdravotního stavu

Zdravotní stav za účelem posouzení zdravotní způsobilosti při pracovnílékařských prohlídkách se hodnotí na základě:

- 1) informací zjištěných při dohledu, nejde-li o případ, kdy pracovnílékařskou prohlídku vykonává registrující poskytovatel,
- 2) údajů obsažených v písemné žádosti zaměstnavatele o provedení pracovnílékařské prohlídky,
- 3) závěrů základního vyšetření a popřípadě dalších odborných vyšetření a údajů uvedených ve výpisu ze zdravotnické dokumentace vedené o posuzované osobě registrujícím poskytovatelem v oboru všeobecné praktické lékařství nebo v oboru praktické lékařství pro děti a dorost (tzn. zdravotnická dokumentace registrujícího poskytovatele), pokud se takový výpis vyžaduje.
- 4) Údaje ze zdravotnické dokumentace registrujícího poskytovatele, který je zároveň poskytovatelem pracovnílékařských služeb, se zaznamenají v nezbytném rozsahu do zdravotnické dokumentace o pracovnílékařských službách.

Zdravotní způsobilost posuzované osoby se posuzuje vždy ve vztahu ke všem rizikovým faktorům, které jsou součástí výkonu práce nebo činnosti, a pracovními podmínkám, za nichž je práce nebo činnost vykonávána.

Výpis ze zdravotnické dokumentace lze pro posouzení zdravotního stavu nebo zdravotní způsobilosti posuzované osoby pro stejný účel nahradit potvrzením o tom, že nebyla od posledního vydání výpisu ze zdravotnické dokumentace zjištěna změna zdravotního stavu (tzn. potvrzení o nezměněném zdravotním stavu), pokud:

- výpis požádá stejný poskytovatel, který již dříve vydal lékařský posudek, a
- nedojde od dříve vydaného výpisu ze zdravotnické dokumentace ke změně zdravotního stavu nebo zdravotní způsobilosti posuzované osoby.

2.3 Žádost o provedení pracovnílékařské prohlídky a posouzení zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci

Zaměstnavatel je povinen:

- 1) při odeslání zaměstnance k pracovnílékařské prohlídce, vybavit jej žádostí o provedení této prohlídky,
- 2) zajistit, aby žádost obsahovala legislativou předepsané údaje.

Žádost o provedení pracovnílékařské prohlídky a posouzení zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci obsahuje tyto náležitosti:

- identifikační údaje zaměstnavatele, a to:
- obchodní firmu nebo název a adresu sídla zaměstnavatele nebo organizační složky zahraniční osoby na území České republiky, identifikační číslo osoby, bylo-li přiděleno, je-li zaměstnavatelem právnická osoba,
- adresu sídla, jméno, popřípadě jména, příjmení, datum narození, adresu místa trvalého pobytu, popřípadě místo pobytu na území České republiky, jde-li o cizince, je-li zaměstnavatelem fyzická osoba,



- název, sídlo a identifikační číslo organizační složky státu nebo kraje nebo obce, je-li zaměstnavatelem stát, kraj nebo obec,
- identifikační údaje zaměstnance nebo osoby ucházející se o zaměstnání, a to jméno, popřípadě jména, a příjmení, datum narození, adresu místa trvalého pobytu, popřípadě místo pobytu na území České republiky, jde-li o cizince,
- údaje o pracovním zařazení zaměstnance nebo údaje o předpokládaném pracovním zařazení osoby ucházející se o zaměstnání, dále údaje o druhu práce, režimu práce, o rizikových faktorech ve vztahu ke konkrétní práci, míře rizikových faktorů pracovních podmínek vyjádřené kategorií práce podle jednotlivých rozhodujících rizikových faktorů pracovních podmínek; v případě výstupní prohlídky se pro potřeby následné prohlídky uvede údaj o době expozice příslušného rizikového faktoru,
- druh požadované pracovnělékařské prohlídky; v případě souběhu mimořádné a periodické prohlídky se uvede i tato skutečnost,
- důvod k provedení prohlídky; v případě souběhu mimořádné a periodické prohlídky se uvede i důvod pro provedení mimořádné prohlídky.

2.4 Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci

Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci obsahuje:

- 1) identifikační údaje zaměstnavatele, a to
- 2) obchodní firmu nebo název a adresu sídla zaměstnavatele nebo organizační složky zahraniční osoby na území České republiky, identifikační číslo osoby, bylo-li přiděleno, je-li zaměstnavatelem právnická osoba,
- 3) adresu sídla, jméno, popřípadě jména, příjmení, datum narození, adresu místa trvalého pobytu, popřípadě místo pobytu na území České republiky, jde-li o cizince, je-li zaměstnavatelem fyzická osoba,
- 4) název, sídlo a identifikační číslo organizační složky státu nebo kraje nebo obce, je-li zaměstnavatelem stát, kraj nebo obec,
- 5) identifikační údaje posuzované osoby v rozsahu jméno, popřípadě jména, příjmení, datum narození, adresa místa trvalého pobytu posuzované osoby, popřípadě místo pobytu na území České republiky, jde-li o cizince,
- 6) údaje o pracovním zařazení posuzované osoby, dále údaje o druhu práce, režimu práce, o rizikových faktorech ve vztahu ke konkrétní práci, míře rizikových faktorů pracovních podmínek vyjádřené kategorií práce podle jednotlivých rozhodujících rizikových faktorů pracovních podmínek,
- 7) identifikační údaje poskytovatele, jehož jménem posuzující lékař lékařský posudek vydal, a to identifikační číslo osoby, bylo-li přiděleno, adresa sídla nebo místa podnikání, razítko poskytovatele,
- 8) identifikační údaje lékaře, který posudek jménem poskytovatele vydal, a to jméno, popřípadě jména, příjmení a podpis lékaře,
- 9) pořadové číslo nebo jiné evidenční označení posudku,
- 10) účel vydání posudku,
- 11) posudkový závěr,
- 12) datum vydání posudku,
- 13) datum ukončení platnosti posudku, pokud je třeba na základě zjištěného zdravotního stavu nebo zdravotní způsobilosti omezit jeho platnost, nebo pokud tak stanoví jiný právní předpis,
- 14) termín provedení mimořádné prohlídky, je-li takový postup důvodný,
- 15) poučení o možnosti podat návrh na přezkoumání.



Ze závěru lékařského posudku musí být zřejmé, zda je posuzovaná osoba pro účel, pro který je posuzována:

- zdravotně způsobilá,
- zdravotně nezpůsobilá nebo
- zdravotně způsobilá s podmínkou, případně
- pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost, anebo zda její zdravotní stav splňuje předpoklady nebo požadavky, ke kterým byla posuzována.

Součástí lékařského posudku musí být poučení o možnosti podat návrh na jeho přezkoumání poskytovateli, který posudek vydal, a poučení o možnosti vzdání se práva na přezkoumání lékařského posudku. V poučení se dále uvede, v jaké lhůtě je možno návrh na přezkoumání podat, od kterého dne se tato lhůta počítá a zda má nebo nemá návrh na přezkoumání podle tohoto zákona nebo jiných právních předpisů odkladný účinek.

Lékařský posudek se nevydává, jestliže se posuzovaná osoba odmítne podrobit lékařské prohlídce nebo vyšetření, které je její součástí; posuzující lékař tuto skutečnost zaznamená do zdravotnické dokumentace vedené o této osobě.

Poskytovatel, který lékařský posudek vydal, zajistí neprodleně jeho prokazatelné předání:

- posuzované osobě,
- osobě, která o posouzení zdravotní způsobilosti posuzované osoby za účelem vydání posudku oprávněně požádala, není-li posuzovanou osobou.

Prokazatelným předáním lékařského posudku se rozumí jeho převzetí:

- posuzovanou osobou, stvrzené podpisem této osoby, s uvedením data převzetí,
- osobou, která o posouzení zdravotní způsobilosti posuzované osoby za účelem vydání posudku oprávněně požádala, není-li posuzovanou osobou (tzn. zaměstnavatel nebo jiná osoba pověřená zaměstnavatelem, např. personalista), stvrzené podpisem této osoby, s uvedením data převzetí, dále se uvede také číslo občanského číslo občanského průkazu nebo jiného dokladu totožnosti a důvod vydání posudku,
- na základě doručení provozovatelem poštovních služeb; doručení musí být doloženo doručenkou, nebo
- na základě elektronického doručení podepsaného způsobem, se kterým jiný právní předpis spojuje při právním jednání vůči státu v souvislosti s výkonem jeho působnosti účinky vlastnoručního podpisu, do schránky uvedené posuzovanou osobou a osobou, která o posouzení zdravotní způsobilosti požádala.

Lékařský posudek lze uplatnit pro účely, pro které byl vydán, do 90 dnů ode dne jeho vydání, není-li v něm nebo jiném právním předpise stanovena kratší lhůta.

Lékařský posudek pozbývá platnost:

- uplynutím doby, na kterou byl vydán,
- je-li vydán v rámci pravidelně se opakujících lékařských prohlídek prováděných za účelem nového posouzení zdravotní způsobilosti posuzované osoby ve stanovených lhůtách, dnem, kdy měla být tato prohlídka provedena,
- dnem, kterým nastaly právní účinky lékařského posudku vydaného pro stejný účel, pokud ze zákona nebo jiných právních předpisů nevyplývá jinak,
- ukončením pracovněprávního vztahu.



Lékařský posudek ukončením pracovněprávního vztahu nepozbývá platnosti:

- je-li s posuzovanou osobou nejdéle do 3 měsíců ode dne ukončení pracovněprávního vztahu uzavřen nový pracovněprávní vztah se stejným zaměstnavatelem, a to se stejným výkonem práce a za stejných pracovních podmínek, nebo
- je-li s dosavadním zaměstnancem agentury práce uzavřen pracovněprávní vztah se zaměstnavatelem, ke kterému byl dříve přidělen jako k uživateli, a to se stejným výkonem práce a za stejných pracovních podmínek, ke kterým byl posouzen poskytovatelem pracovnělékařských služeb uživatele (příp. „vlastním“ lékařem, v povolených případech), pokud nedošlo ke změně jeho zdravotního stavu (zaměstnavatel může požadovat před uzavřením pracovněprávního vztahu provedení vstupní lékařské prohlídky).

2.5 Potvrzení o provedení výstupní prohlídky

Potvrzení o provedení výstupní prohlídky obsahuje:

- 1) identifikační údaje zaměstnavatele, a to
- 2) obchodní firmu nebo název a adresu sídla zaměstnavatele nebo organizační složky zahraniční osoby na území České republiky, identifikační číslo osoby, bylo-li přiděleno, je-li zaměstnavatelem právnická osoba,
- 3) adresu sídla, jméno, popřípadě jména, příjmení, datum narození, adresu místa trvalého pobytu, popřípadě místo pobytu na území České republiky, jde-li o cizince, je-li zaměstnavatelem fyzická osoba,
- 4) název, sídlo a identifikační číslo organizační složky státu nebo kraje nebo obce, je-li zaměstnavatelem stát, kraj nebo obec,
- 5) identifikační údaje osoby, u které byla výstupní prohlídka provedena, a to jméno, popřípadě jména, příjmení, datum narození, adresu místa trvalého pobytu této osoby, popřípadě místo pobytu na území České republiky, jde-li o cizince,
- 6) údaje o dosavadním pracovním zařazení posuzované osoby, dále údaje o druhu práce, režimu práce, rizikových faktorech ve vztahu ke konkrétní práci, kterou posuzovaná osoba vykonávala, a míře rizikových faktorů pracovních podmínek vyjádřené kategorií práce podle jednotlivých rozhodujících rizikových faktorů pracovních podmínek,
- 7) údaj o době expozice příslušnému rizikovému faktoru, pokud ho zaměstnavatel v žádosti uvede,
- 8) datum provedení výstupní prohlídky,
- 9) identifikační údaje poskytovatele zdravotních služeb, který potvrzení vydal, a to identifikační číslo osoby, bylo-li přiděleno, adresu sídla a razítko poskytovatele,
- 10) identifikační údaje lékaře, který výstupní prohlídku provedl, a to jméno, popřípadě jména, příjmení a podpis lékaře,
- 11) datum vydání potvrzení.

2.6 Práce nebo činnosti, jejichž součástí je riziko ohrožení zdraví

Rizika ohrožení zdraví jsou stanovena v části II přílohy č. 2 k vyhlášce č. 79/2013 Sb.:

- 1) práce ve školách a školských zařízeních podle školského zákona, ve zdravotnických zařízeních, v zařízeních sociálních služeb a práce v dalších zařízeních obdobného charakteru, s výjimkou prací v objektech, u kterých není obvyklý přímý kontakt s žáky, klienty nebo pacienty, a dále práce zahrnující poskytování sociálních služeb v přirozeném sociálním prostředí osob (poznámka: pro práce ve školství, při kterých je její součástí hlasová zátěž, platí i položka 12)



- 2) činnosti epidemiologicky závažné
- 3) obsluha jeřábů, opraváři jeřábů, vazači jeřábových břemen, obsluha transportních zařízení, regálových zakladačů, pracovních plošin, důlních těžních strojů, stavebních a jim obdobných strojů, trvalá obsluha nákladních výtahů
- 4) obsluha a řízení motorových a elektrických vozíků a obsluha vysokozdvížných vozíků
- 5) řízení motorových vozidel s výjimkou řidičů podle § 87 odst. 1 zákona č. 361/2000 Sb., o provozu na pozemních komunikacích a o změnách některých zákonů (zákon o silničním provozu), ve znění pozdějších předpisů, pokud je tato činnost vykonávána jako obvyklá součást výkonu práce nebo jsou do místa výkonu práce přepravováni další osoby
- 6) obsluha řídicích center a velinů velkých energetických zdrojů včetně jaderných a chemických provozů, při jejichž havárii by mohlo dojít k ohrožení zaměstnanců či obyvatelstva a k závažným ekologickým následkům
- 7) nakládání s výbušninami, opravy tlakových nádob a kotlů, obsluha kotlů s výkonem alespoň jednoho kotle 50 kW a větším a kotlen se součtem jmenovitých tepelných výkonů kotlů větším než 100 kW, obsluha tlakových nádob stabilních a tlakových stanic technických plynů, obsluha a opravy turbokompresorů, chladicích zařízení nad 40000 kcal (136360 kJ), obsluha a opravy vysokonapěťových elektrických zařízení, práce na elektrických zařízeních podle jiného právního předpisu
- 8) práce v hlubinných dolech
- 9) práce ve výškách a nad volnou hloubkou, pokud je jiným právním předpisem stanoveno použití osobních ochranných prostředků proti pádu
- 10) práce záchranářů s výjimkou zdravotnických záchranářů
- 11) práce v klimaticky a epidemiologicky náročných oblastech zahraničí
- 12) hlasová zátěž
- 13) noční práce
- 14) další práce nebo činnosti s rizikem ohrožení zdraví, které stanoví v rámci prevence rizik, v případech, kdy nelze tato rizika odstranit, zaměstnavatel ve spolupráci s poskytovatelem pracovnělékařských služeb

Příloha č. 2 k vyhlášce č. 79/2013 Sb. dále stanoví:

- rizikové faktory a nemoci, které při výskytu těchto faktorů vylučují nebo omezují zdravotní způsobilost k práci,
- rozsah odborných vyšetření a četnost lékařských prohlídek v případech, kdy se nepostupuje podle § 11 vyhlášky.

3. Povinnosti a oprávnění

3.1 Povinnosti a oprávnění zaměstnavatele

Zaměstnavatel je povinen osobám pověřeným poskytovatelem pracovnělékařských služeb, včetně pověřených osob poskytovatele pracovnělékařských služeb agentury práce, jejichž zaměstnanci jsou zařazeni na tato pracoviště:

- umožnit vstup na každé své pracoviště,
- sdělit informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek, (tzn. poskytnout zpracovanou kategorizaci prací a rozhodnutí (stanovisko) orgánu ochrany veřejného zdraví o zařazení prací do kategorií),
- předložit technickou dokumentaci strojů a zařízení,



- sdělit informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci, včetně údajů zjištěných při ověřování podmínek vzniku nemocí z povolání, popř. pracovních úrazů.

Zaměstnavatel je povinen:

- nepřipustit, aby zaměstnanec vykonával zakázané práce a práce, jejichž náročnost by neodpovídala jeho schopnostem a zdravotní způsobilosti,
- sdělit zaměstnancům, u kterého poskytovatele pracovnělékařských služeb jim budou poskytnuty pracovnělékařské služby,
- sdělit zaměstnancům, jakým pracovnělékařským prohlídkám a vyšetřením souvisejícím s výkonem práce, jakým druhům očkování jsou povinni se podrobit,
- umožnit zaměstnancům podrobit se těmto očkováním, prohlídkám a vyšetřením,
- nahradit zaměstnanci, který se podrobí pracovnělékařské prohlídce, vyšetření nebo očkování případnou ztrátu na výdělku, a to ve výši průměrného výdělku, popř. ve výši rozdílu mezi náhradou mzdy nebo platu nebo nemocenským a průměrným výdělkem,

Zajistit, aby každý zaměstnanec absolvoval:

- **vstupní prohlídku** – před vznikem pracovního poměru, před převedením zaměstnance na jinou práci (viz dále v textu),
- **periodickou prohlídku** – v průběhu pracovního poměru, ve stanovených lhůtách (viz dále v textu),
- **mimořádnou prohlídku** – v případě potřeby (viz dále v textu),
- **výstupní prohlídku** – při rozvázání pracovního poměru, v předepsaných případech (viz dále v textu),
- **následnou prohlídku** – v předepsaných případech, u rizikových prací (viz dále v textu).

Zaměstnavatel je dále povinen:

- vést dokumentaci o pracovnělékařských službách, která se nevztahuje ke konkrétním zaměstnancům, jejíž obsah stanoví vyhláška č. 79/2013 Sb.,
- postupovat při zařazování zaměstnanců k práci podle závěrů lékařských posudků o jejich zdravotní způsobilosti,
- odeslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, pokud o to zaměstnanec požádal anebo pokud obdržel podnět od ošetřujícího lékaře nebo poskytovatele pracovnělékařských služeb,
- informovat poskytovatele pracovnělékařských služeb, že u zaměstnance nastaly skutečnosti stanovené vyhláškou č. 79/2013 Sb. pro provádění lékařských prohlídek po skončení rizikové práce,
- zajistit měření nebo expertizu požadované poskytovatelem pracovnělékařských služeb, a to za účelem analýzy pracovních podmínek, pracovního prostředí a odezvy organismu zaměstnanců, včetně výsledků kategorizace zdravotních rizik.

Zaměstnavatel je povinen převést zaměstnance na jinou práci:

- 1) pozbyl-li zaměstnanec vzhledem ke svému zdravotnímu stavu podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, dlouhodobě způsobilosti konat dále dosavadní práci,
- 2) nesmí-li podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, dále konat dosavadní práci pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí, anebo dosáhl-li na pracovišti určeném rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví nejvyšší přípustné expozice,



- 3) koná-li těhotná zaměstnankyně, zaměstnankyně, která kojí, nebo zaměstnankyně-matka do konce devátého měsíce po porodu práci, kterou nesmějí být tyto zaměstnankyně zaměstnávány nebo která podle lékařského posudku ohrožuje její těhotenství nebo mateřství (dočasné převedení na práci, která je pro tuto zaměstnankyni vhodná),
- 4) jestliže to je nutné podle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb nebo rozhodnutí příslušného správního úřadu v zájmu ochrany zdraví jiných fyzických osob před infekčním onemocněním,
- 5) jestliže je toho třeba podle pravomocného rozhodnutí soudu nebo správního úřadu, jiného státního orgánu nebo orgánu územního samosprávného celku,
- 6) je-li zaměstnanec pracující v noci na základě lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnělékařských služeb uznán nezpůsobilým pro noční práci,
- 7) požádá-li o to těhotná zaměstnankyně, zaměstnankyně, která kojí, nebo zaměstnankyně-matka do konce devátého měsíce po porodu, která pracuje v noci (zařazení na denní práci).

Zaměstnavatel má právo:

- vyslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, má-li pochybnosti o zdravotní způsobilosti zaměstnance k práci.

Zaměstnavatel může:

- pro výkon práce na svých pracovištích uzavřít písemnou smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb s více poskytovateli těchto služeb zejména, je-li to vzhledem k počtu zaměstnanců nebo umístění jednotlivých pracovišť účelné.

3.2 Povinnosti a oprávnění poskytovatele pracovnělékařských služeb

Registrující poskytovatel zaměstnance nebo osoby ucházející se o zaměstnání (tzn. „vlastní“ lékař) je povinen:

- 1) provést pracovnělékařskou prohlídku, posouzení zdravotní způsobilosti k práci, na základě žádosti zaměstnavatele a
- 2) vydat lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci,
- 3) dát bezodkladně zaměstnavateli podnět k vyžádání mimořádné pracovnělékařské prohlídky, jestliže obdrží informaci od jiného ošetřujícího lékaře.

Poskytovatel pracovnělékařských služeb (tzn. smluvní lékař) je povinen:

- 1) informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu,
- 2) informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců,
- 3) provádět pracovnělékařské prohlídky,
- 4) provádět pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci nejméně v rozsahu stanoveném vyhláškou č. 79/2013 Sb. a jinými právními předpisy; je-li zaměstnavatelem agentura práce, pravidelný dohled provádí na pracovištích uživatele,
- 5) spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle zákona upravujícího zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, odborovou organizací a kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- 6) neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,



- 7) podat podnět kontrolním orgánům v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, je-li ohroženo zdraví zaměstnanců, k vykonání dozoru na pracovišti zaměstnavatele při zajišťování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, v případě, že zjistí, že zaměstnavatel nepostupuje v souladu s lékařskými posudky nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci stanovené jinými právními předpisy,
- 8) vést dokumentaci o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele, která se nevztahuje ke konkrétním zaměstnancům, jejíž obsah stanoví vyhláška č. 79/2013 Sb., odděleně od zdravotnické dokumentace vedené o konkrétních zaměstnancích,
- 9) vést odděleně zdravotnickou dokumentaci vedenou o pacientovi od zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci při poskytování pracovnělékařských služeb, jestliže je registrujícím poskytovatelem pacienta a zároveň poskytovatelem pracovnělékařských služeb,
- 10) zajistit nebo provádět odběry biologického materiálu pro stanovení hodnot biologických expozičních testů stanovených orgánem ochrany veřejného zdraví podle zákona o ochraně veřejného zdraví nebo jiným právním předpisem, včetně vyhodnocení výsledků biologických expozičních testů a při překračování jejich hodnot informovat orgán ochrany veřejného zdraví,
- 11) dát bezodkladně zaměstnavateli podnět k vyžádání mimořádné pracovnělékařské prohlídky, jestliže obdrží informaci od ošetřujícího lékaře podle § 45 odst. 2,
- 12) informovat zaměstnance při lékařské prohlídce prováděné v souvislosti s ukončením výkonu rizikové práce (tzn. výstupní prohlídka) o jeho nároku na následné prohlídky podle zákona o ochraně veřejného zdraví, a to na základě informace od zaměstnavatele; poskytovatel pracovnělékařských služeb současně předá informaci o zdravotním stavu zaměstnance v rozsahu nezbytném pro zajištění návaznosti potřebných zdravotních služeb registrujícímu poskytovateli, je-li mu znám, a zaměstnanci; tuto skutečnost poskytovatel pracovnělékařských služeb zaznamená do zdravotnické dokumentace,
- 13) vydávat lékařské posudky na základě posouzení zdravotní způsobilosti posuzujícím lékařem se specializovanou způsobilostí v oboru všeobecné praktické lékařství nebo se specializovanou nebo se zvláštní odbornou způsobilostí v oboru pracovní lékařství.

Poskytovatel pracovnělékařských služeb je oprávněn:

- požadovat po zaměstnavateli zajištění měření, popřípadě expertizy, a to za účelem analýzy pracovních podmínek, pracovního prostředí a odezvy organismu zaměstnanců, včetně výsledků kategorizace zdravotních rizik, pokud má podezření, že došlo k takové změně pracovních podmínek, která negativně ovlivňuje nebo by mohla ovlivnit zdraví zaměstnanců.

Poskytovatel pracovnělékařských služeb, který má uzavřenou smlouvu se zaměstnavatelem, může některou součást pracovnělékařských služeb zajišťovat prostřednictvím jiného poskytovatele pracovnělékařských služeb (tzn. „pověřený poskytovatel“) na základě písemné smlouvy s ním uzavřené, pokud je takový postup dohodnut v písemné smlouvě se zaměstnavatelem.

Ve smlouvě uzavřené mezi poskytovateli pracovnělékařských služeb se stanoví zejména:

- součást pracovnělékařských služeb, kterou bude jiný poskytovatel provádět,
- místo poskytování pracovnělékařských služeb,
- způsob vzájemného předávání informací o poskytovaných pracovnělékařských službách,



- způsob, jakým bude poskytovatel pracovnělékařských služeb, jehož prostřednictvím se součást pracovnělékařské služby zajišťuje, seznámen s pracovními podmínkami a riziky na pracovišti před zahájením poskytování pracovnělékařských služeb a vždy při změně pracovních podmínek nebo rizik na pracovišti.

Poznámka: Pověřený poskytovatel provádějící posuzování zdravotní způsobilosti, vydává v rámci této činnosti lékařský posudek svým jménem.

3.3 Povinnosti zaměstnanců

Zaměstnanec je povinen:

- 1) podrobit se stanoveným pracovnělékařským prohlídkám, vyšetřením, příp. očkováním a posuzování zdravotní způsobilosti v určených lhůtách, a to u poskytovatele pracovnělékařských služeb, kterého určí zaměstnavatel (tzn. smluvní lékař zaměstnavatele, příp. „vlastní“ lékař zaměstnance),
- 2) podrobit se nařízeným pracovnělékařským službám u smluvního poskytovatele pracovnělékařských služeb (tzn. smluvní lékař zaměstnavatele),
- 3) podrobit se dalším zdravotním službám indikovaným poskytovatelem pracovnělékařských služeb,
- 4) sdělit poskytovateli pracovnělékařských služeb jméno a adresu registrujícího poskytovatele (tzn. „vlastní“ lékař) a dalších poskytovatelů, kteří ho přijali do péče,
- 5) sdělit poskytovateli pracovnělékařských služeb na jeho žádost nebo z vlastního podnětu všechny jemu známé nebo podezřelé skutečnosti související s ochranou zdraví při práci.

4. Lékařské prohlídky v zaměstnání

4.1 Vstupní prohlídky

- Vstupní prohlídka se provádí za účelem zajištění, aby k výkonu práce v podmínkách s předpokládanou zdravotní náročností nebyla zařazena osoba ucházející se o zaměstnání, jejíž zdravotní způsobilost neodpovídá zařazení k předpokládané práci.
- Jde-li o osobu ucházející se o zaměstnání, postupuje se při posuzování její zdravotní způsobilosti k práci obdobně jako při posuzování zdravotní způsobilosti zaměstnanců v rámci pracovnělékařských služeb.

Vstupní lékařskou prohlídku provádí:

- poskytovatel pracovnělékařských služeb, s nímž má zaměstnavatel uzavřenou písemnou smlouvu, příp. jím „pověřený“ poskytovatel (tzn. smluvní lékař),
- registrující poskytovatel, ke kterému vyslal zaměstnavatel osobu ucházející se o zaměstnání, a jde-li o práce zařazené do kategorie první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a není-li součástí této práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny vyhláškou č. 79/2013 Sb. (tzn. práce nebo činnosti s rizikem ohrožení zdraví) nebo jinými právními předpisy,
- lékař zaměstnavatele (tzn. lékař, se kterým zaměstnavatel uzavřel pracovněprávní nebo obdobný vztah).



Zaměstnavatel vstupní lékařskou prohlídku zajistí vždy před vznikem (tzn. před dnem nástupu do práce; nikoliv před „uzavřením“ – před podpisem smlouvy):

- 1) pracovního poměru,
- 2) právního vztahu založeného dohodou o pracích konaných mimo pracovní poměr (dohoda o provedení práce, dohoda o pracovní činnosti), má-li být osoba ucházející se o zaměstnání zařazena k práci, která je podle zákona o ochraně veřejného zdraví prací rizikovou (tzn. kategorie 2 riziková, kategorie 3, kategorie 4) nebo je součástí této práce činnost, pro jejíž výkon jsou podmínky zdravotní způsobilosti stanoveny vyhláškou č. 79/2013 Sb. (tzn. práce nebo činnosti s rizikem ohrožení zdraví) nebo jinými právními předpisy; zaměstnavatel může vstupní lékařskou prohlídku vyžadovat též, má-li pochybnosti o zdravotní způsobilosti osoby ucházející se o práci, která není prací rizikovou a která má být vykonávána na základě právního vztahu založeného dohodou o pracích konaných mimo pracovní poměr, nebo
- 3) vztahu obdobného vztahu pracovněprávnímu.

Osoba ucházející se o zaměstnání se považuje za zdravotně nezpůsobilou k výkonu práce, k níž má být zařazena, pokud se nepodrobí vstupní lékařské prohlídce podle bodu 1), 2) nebo 3).

Vstupní prohlídka se provádí kromě případů stanovených zákonem též před změnou druhu práce nebo před převedením zaměstnance na jinou práci, pokud jde o práci vykonávanou za odlišných podmínek, než ke kterým byla posouzena zdravotní způsobilost zaměstnance. Odlišnými podmínkami se rozumí navýšení rizikových faktorů nejméně o jeden nebo jejich změna, popř. zařazení k výkonu rizikové práce.

Vstupní lékařskou prohlídku hradí osoba ucházející se o zaměstnání. Zaměstnavatel osobě ucházející se o zaměstnání vstupní lékařskou prohlídku uhradí, jestliže s ní uzavře pracovněprávní nebo obdobný vztah. Věta první a druhá se nepoužije, jestliže osoba ucházející se o zaměstnání se s případným zaměstnavatelem dohodne o úhradě vstupní lékařské prohlídky i v případě neuzavření pracovněprávního nebo obdobného vztahu, anebo stanoví-li právní předpis jinak. Vstupní lékařskou prohlídku, jde-li o posouzení zdravotní způsobilosti osoby ucházející se o zaměstnání k práci v noci, hradí případný zaměstnavatel vždy.

4.2 Periodické prohlídky

Periodická prohlídka se provádí za účelem zjištění včasné změny zdravotního stavu vzniklé v souvislosti se zdravotní náročností vykonávané práce nebo stárnutím organismu, kdy další výkon práce by mohl vést k poškození zdraví posuzovaného zaměstnance, nebo k poškození zdraví jiných osob.

Při stanovení lhůty periodické prohlídky u konkrétního zaměstnance je nutno vzít v úvahu následující skutečnosti:

- kategorii práce (podle zákona o ochraně veřejného zdraví),
- riziko ohrožení zdraví vykonávaných činností (podle vyhlášky č. 79/2013 Sb.),
- požadavky jiného právního předpisu, který stanovuje podmínky zdravotní způsobilosti pro danou činnost (např. řidič z povolání, provozování dráhy a drážní dopravy),
- věk zaměstnance.

Výsledná lhůta periodické prohlídky se určuje podle nejprísnějšého požadavku stanoveného podle výše uvedených kritérií (tzn. nejkratší lhůta). Vždy se musí zohlednit všechny práce a činnosti, které konkrétní zaměstnanec vykonává.



Kritérium	Kategorizace prací	Věk zaměstnance	Lhůta
dle kategorie práce	kategorie 1 neriziková	do 50 let	1x za 6 let
		nad 50 let	1x za 4 roky
	kategorie 2 neriziková	do 50 let	1x za 4 roky
		nad 50 let	1x za 2 roky
	kategorie 2 riziková		1x za 2 roky
	kategorie 3 riziková		1x za 2 roky
	kategorie 4 riziková		1x za rok
dle rizika ohrožení zdraví (pokud lhůtu nestanoví část II přílohy č. 2 k vyhlášce č. 79/2013 Sb. jinak)		do 50 let	1x za 4 roky
		nad 50 let	1x za 2 roky

Periodické prohlídky se dále provádějí v případě prací stejného druhu vykonávaných na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, pokud:

- je stejný druh práce vykonáván na základě těchto dohod opakovaně a součet dob, po které je práce opakovaně vykonávána, je delší než lhůta pro provedení periodické prohlídky (podle výše uvedených kritérií), nebo
- zaměstnavatel provádění těchto prohlídek vyžaduje.

Dnem rozhodným pro stanovení termínu periodické prohlídky je:

- den vydání lékařského posudku na základě vstupní prohlídky, nebo
- den vydání lékařského posudku na základě mimořádné prohlídky (pokud byla při pracovnělékařské prohlídce zjištěna taková změna zdravotního stavu, která předpokládá změnu zdravotní způsobilosti k práci v kratší době, než je lhůta pro provedení periodické prohlídky), nebo
- den vydání lékařského posudku na základě mimořádné prohlídky (pokud byl výkon práce přerušen z různých důvodů na dobu delší než 6 měsíců), nebo
- den vydání lékařského posudku na základě periodické prohlídky, pokud dosavadní lékařský posudek pozbyl platnosti, nebo
- den započetí výkonu práce stejného druhu poprvé sjednaného dohodou o pracích konaných mimo pracovní poměr.

4.3 Mimořádné prohlídky

Mimořádná prohlídka se provádí za účelem zjištění zdravotního stavu posuzovaného zaměstnance v případě důvodného předpokladu, že došlo ke ztrátě nebo změně zdravotní způsobilosti k práci nebo pokud dojde ke zvýšení míry rizika již dříve zohledněného rizikového faktoru pracovních podmínek.



Mimořádná prohlídka se provádí, pokud:

- ji nařídil orgán ochrany veřejného zdraví podle zákona o ochraně veřejného zdraví nebo tak stanoví zákon upravující využívání jaderné energie a ionizujícího záření,
- to v daném období vyžaduje zdravotní náročnost konkrétních pracovních podmínek,
- došlo ke zhoršení pracovních podmínek ve smyslu zvýšení míry rizika u rizikového faktoru, k němuž již byla posuzována zdravotní způsobilost zaměstnance,
- bylo opakovaně zjištěno překročení limitní hodnoty ukazatelů biologického expozičního testu, popřípadě na základě závěrů jiných vyšetření prováděných za účelem sledování zátěže organismu působením rizikových faktorů pracovních podmínek,
- byla při pracovnělékařské prohlídce zjištěna taková změna zdravotního stavu zaměstnance, která předpokládá změnu zdravotní způsobilosti k práci v době kratší, než je lhůta pro provedení periodické prohlídky, nebo
- byl výkon práce přerušen
- z důvodu nemoci po dobu delší než 8 týdnů, s výjimkou výkonu práce v kategorii první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a nejde-li o práci nebo činnost, jejíž součástí je riziko ohrožení zdraví nebo nestanoví-li jiný právní předpis jinak,
- v důsledku úrazu s těžkými následky, nemoci spojené s bezvědomím nebo jiné těžké újmy na zdraví, nebo
- z jiných důvodů na dobu delší než 6 měsíců;
- (mimořádná prohlídka po ukončení přerušení výkonu práce se provede nejdéle do 5 pracovních dnů ode dne nového započetí výkonu dosavadní práce).

Mimořádná prohlídka se dále provádí na základě:

- žádosti předložené zaměstnavatelem z vlastního podnětu nebo podnětu zaměstnance,
- informace sdělené ošetřujícím lékařem o důvodném podezření, že změnou zdravotního stavu zaměstnance došlo ke změně zdravotní způsobilosti.
- Provedením mimořádné prohlídky zpravidla nedochází ke změně lhůty provedení periodické prohlídky (stanovené při předchozí prohlídce), pokud z lékařského posudku nevyplývá jinak.

Nová lhůta pro provedení další periodické prohlídky se stanoví pouze v případě:

- mimořádné prohlídky z důvodu změny zdravotního stavu zaměstnance, která předpokládá změnu zdravotní způsobilosti k práci v době kratší, než je lhůta pro provedení periodické prohlídky,
- mimořádné prohlídky z jiných důvodů na dobu delší než 6 měsíců.

4.4 Výstupní prohlídky

Výstupní prohlídka se provádí za účelem zjištění zdravotního stavu zaměstnance v době ukončení výkonu práce, a to s důrazem na zjištění takových změn zdravotního stavu, u kterých lze předpokládat souvislost se zdravotní náročností vykonávané práce. Pro zjištění zdravotního stavu zaměstnance v tomto případě není třeba výpis ze zdravotnické dokumentace registrujícího poskytovatele požadovat.

Výstupní prohlídka se provádí:

při ukončení pracovněprávního nebo obdobného vztahu vždy, pokud:

- zaměstnanec vykonával práci zařazenou podle zákona o ochraně veřejného zdraví v kategorii druhé rizikové, třetí nebo čtvrté (tzn. rizikové práce),
- u zaměstnance byla v době výkonu práce u současného zaměstnavatele uznána nemoc z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání, pokud trvají, nebo
- zaměstnanec utrpěl v době výkonu práce u současného zaměstnavatele pracovní úraz a v příčinné souvislosti s ním byla uznána opakovaně dočasná pracovní neschopnost,



- popř. bylo provedeno nové bodové ohodnocení bolesti nebo ztížení společenského uplatnění,
- před převedením zaměstnance na jinou práci nebo před změnou druhu práce, pokud jde o ukončení práce rizikové, nebo
 - pokud tak stanoví jiný právní předpis,
 - při ukončení pracovněprávního nebo obdobného vztahu v případě, kdy o to požádá zaměstnavatel nebo jeho prostřednictvím zaměstnanec.

Na základě provedení výstupní prohlídky je posuzované osobě a osobě, která o prohlídku požádala, předáno potvrzení o jejím provedení. Kopie potvrzení se zakládá do zdravotnické dokumentace pracovnělékařských služeb.

4.5 Následné prohlídky

Následná prohlídka po skončení rizikové práce se provádí za účelem včasného zjištění změn zdravotního stavu vzniklých v souvislosti s prací za takových pracovních podmínek, jejichž důsledky se mohou projevit i po ukončení práce, a to za účelem včasného zajištění potřebné zdravotní péče, popřípadě odškodnění.

Následná prohlídka se provádí podle přílohy č. 2 vyhlášky č. 79/2013 Sb., pokud tak stanoví: příslušný orgán ochrany veřejného zdraví podle zákona o ochraně veřejného zdraví, nebo jiný právní předpis.

5. Závěr

Se zpracovanou organizační směrnicí musí být prokazatelně seznámeni a srozuměni všichni zaměstnanci. Každý zaměstnanec potvrdí svým podpisem, že byl s tímto dokumentem seznámen. Za seznámení odpovídá bezprostředně nadřízený vedoucí zaměstnanec.

Porušení ustanovení této směrnice se považuje za porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci.